

FrISChe Lernkultur als Treibstoff für Wandel und Veränderung!



Wissensoffensive, 18.11.2019

Susanne Heinz
artaro GmbH

www.artaro-muenchen.de

Job = Arbeiten = Lernen

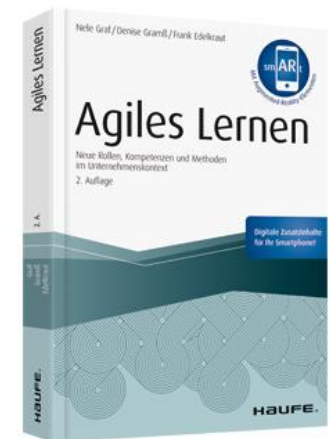
*„Praxis ist der größte
Helfer. Also testen, testen,
testen. Analysieren.
Weiterentwickeln.
Und wieder:
testen, testen, testen.“**

Alexa, wie schreibt man Papa?



Altes Lernen – Neues Lernen?

„Traditionelles“ Lernen	Agiles Lernen
Strategisch-Unternehmen	individuell
Learning for supply	Learning on demand
Passiv (Konsument)	Aktiv (Prosument)
Off the job	On the job
Wissen	Kompetenz
formal	Informell, non-formal
fremdgesteuert	selbstgesteuert
Analoge Formate	Auch digitale Formate
Individuelles Lernen	Soziales Lernen
Wissen, Verstehen	Analysieren, Evaluieren
Vergangenheit- Reflexion	Zukunft



Quelle Tabelle:
„Agiles Lernen“
Prof. Dr. Nele Graf

Agiles Mindset braucht neue Erfahrungen:



Lunch & Learn

Ship IT-Day

Barcamp



Lerncoaches
Agiles Change Team

freies
Weiterbildungsbudget







Top 200 Tools für das Lernen, Jane Hart, 2019



RANKING	CHANGE	TOOL	PPL100	WPL100	EDU100
	FROM '18				
1	same	YouTube	1	3	1
2	up 1	Google Search	2	2	6
3	down 1	PowerPoint	5	1	2
4	same	Twitter	3	19	11
5	same	LinkedIn	4	15	
6	same	Google Docs & Drive	6	8	3
7	same	Word	8	4	4
8	up 3	Wikipedia	7	11	25
9	down 1	WordPress	10	14	14
10	same	Zoom	25	7	5

Was Sie jetzt konkret tun können!



- In welchen Bereichen wollen / sollten Sie weiterlernen?
 -  Bestimmen Sie Ihr Lernziel für die nächsten 3 Monate
 -  Planen Sie Ihren Lernprozess
- Sind Sie ein Lernvorbild für Ihre Mitarbeiter?
 -  Teilen Sie Lernerfahrungen offen mit Ihren Mitarbeitern!
- Kennen Sie das WARUM (Ihrer Mitarbeiter)?
 -  Finden Sie es gemeinsam heraus!
- Welche Möglichkeiten haben Sie, um zu lernen?
 -  Funktionieren diese?
 -  Schaffen Sie (neue) Möglichkeiten, probieren Sie aus!
- Seien Sie mutig!

Kontakt und Termine



Susanne Heinz
Gründerin und Geschäftsführerin
www.artaro-muenchen.de

- Folgen Sie mir gerne auf Twitter, XING, LinkedIn oder Instagram





- Artikel bestellen -> Liste

Formatwerkstatt mit Prof. Dr. Nele Graf

- Lernbootcamp
- Selbstgesteuert Lernen in Netzwerken



Von hoher Bedeutung: Emotions-Systeme und emotionale Grundbedürfnisse

-  Dominanz
-  Stimulanz
-  Wachstum
-  Sozialsystem

Wachstum
Bedeutsamkeit
Abwechslung
Mitwirkung
Verbundenheit
Sicherheit

